Приложение
к приказу от «23» 12 2016 г № 69

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и учебно-воспитательного процесса педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы» Егорлыкского района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации учебно-воспитательного и образовательного процесса разработано с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУДО «ДЮСШ» ЕР (далее по тексту – школы) в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогов - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Объем средств, предусмотренных на установление данной надбавки, определяется ежегодно отделом образования Егорлыкского района.

3. За счет средств, предусмотренных на установление данной надбавки, назначается выплата педагогам с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

4. Порядок, размеры, условия осуществления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы, форма представления материалов по самоанализу результативности деятельности педагога разрабатываются комиссией по распределению работникам образовательного учреждения и согласовываются с представительным органом работников.

5. Комиссия по распределению надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса состоит: директор школы, заместитель директора по УВ и СР, председатель первичной организации Профсоюза.

6. Выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогам осуществляются в соответствии с приказом директора.

2. Порядок установления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и учебно-воспитательного процесса.

1. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются приказом директора с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы педагогов спортивной школы.
2. Педагоги представляют комиссии протоколы по самоанализу результативности деятельности в соответствии с утвержденными критериями.
3. Форма самоанализа результативности - показатели работы в баллах + портфолио педагога.
4. Сроки представления материалов по самоанализу результативности - до 10 числа следующего за отчетным.
5. Директор спортивной школы на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат по каждому педагогу, издает приказ об осуществлении выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и учебно-воспитательного процесса.
6. Назначение выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и учебно-воспитательного процесса производится и оценивается по основной должности педагогического работника.

7. Не производится назначение выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и учебно-воспитательного процесса следующим категориям педагогических работников спортивной школы:

- не проработавшим отчетный период (квартал) для назначения выплат стимулирующего характера в должности;
- находящимся в основном отпуске и на время временной нетрудоспособности;
- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде;
- не сдавших итоговые самоанализы результативности за прошедший период до 10 числа следующего за отчетным.

8. Расчет размеров выплат производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику спортивных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого тренера-преподавателя по утвержденным критериям и показателям самоанализа результативности.

9. Размер выплат каждому педработнику устанавливается 1 раз в квартал.

10. Размер выплат устанавливается в рублях или в процентах от ставки заработной платы. Выплаты производятся по мере поступления денежных средств.

3.Заключительная часть

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с педагогическим коллективом.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов и специалистов для установления надбавки за результативность

№ п/п	КРИТЕРИЙ	БАЛЛЫ
1.	Положительная динамика индивидуальных достижений обучающихся (по результатам участия в соревнованиях равнозначных по статусу)	за каждого ученика **1б**
2.	Обеспечение стабильности посещаемости учебно-тренировочных занятий в группах	Свыше 50% - **1б**
		Свыше 75% - **3б**
3.	Взаимодействие с родителями обучающихся при организация и проведение спортивно-массовых мероприятий (привлечение внебюджетных средств)	**за одно мероприятие** - с выездом за пределы Ростовской области – **10б**
		-с выездом за пределами школы - **5б**
		- внутришкольные – **2б**
4.	Делегирование детей из групп СОГ	**за каждого ребенка 3б**
5.	Делегирование одаренных спортсменов в: - сборные команды спортшколы,	**за каждого участника** **1б;**
	- сборные команды области,	**3б;**
	- ШВСМ, ЦОП	**2б;(в течение года)**
	- УОР	**3б;(в течение года)**
	- команды мастеров	**4б.(в течение года)**
6.	Участие в разработке и реализации основных образовательных программ по видам спорта (разово)	**2 б**
7.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: - по месту жительства (с рабочей молодежью и населением района), (вне муниципального задания)	**За каждое мероприятие** **3б**
	- в летний период (походы, культурно-массовые и спортивные мероприятия)	**2б**
	- однодневные походы	**3б**
	- двухдневные и более походы	**10б**
8.	Организация физкультурно-спортивной работы с детьми из социально неблагополучных семей, шефство	за каждого ребенка – **3б**
9.	Оформление наглядной, учебной и информационной инфраструктуры (оформление стендов, стенгазет и пр.) разово	**3б (за каждый оформленный стенд)**
10.	Отсутствие жалоб от родителей, опекунов и попечителей на работу педагога.	**+1б;**
	имеется жалоба	**- 10б**
11.	Педагог принял участие в профессиональном конкурсе: - районный (муниципальный) уровень-	за каждый конкурс **5б;**
	- региональный, зональный (областной) уровень-	**15б;**
	- всероссийский уровень	**25б.**
12.	Педагог повышает профессиональный уровень (получение специального высшего, второго высшего образования, переподготовка) в течение всего периода обучения.	**5б**

13.	Организация учебных занятий по подготовке к сдачи норм комплекса ГТО (за каждого успешно сдавшего комплекс ГТО)	**3б**
14.	Педагог, успешно сдавший нормативы комплекса ГТО: - золотой значок	**25 б;**
	- серебряный значок	**15 б;**
	- бронзовый значок	**10 б;**
15.	Положительная динамика квалификационного роста спортсмена (присвоение спортивных разрядов за каждого обучающегося): 3 юношеский спортивный разряд	**2 б;**
	2 юношеский спортивный разряд	**5 б;**
	1 юношеский спортивный разряд	**8 б;**
	3 спортивный разряд (взрослый)	**10 б;**
	2 спортивный разряд (взрослый)	**25 б;**
	1 спортивный разряд (взрослый)	**50 б;**
	спортивный разряд кандидат в мастера спорта (КМС)	**80 б;**
	звание мастер спорта России (МС)	**100 б;**
	звание мастер спорта России международного класса (МСМК)	**130 б;**
	звание заслуженный мастер спорта России	**150 б.**
16.	Количество учащихся, принявших участие в соревнованиях: муниципального (районного),	**За каждого участника** **0,2б;**
	межрайонного	**0,3б;**
	регионального	**0,5б;**
	Всероссийского уровня	**10б;**
	Международного	**15б.**
17.	Наличие призовых мест на соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т. д.: - районный (муниципальный) уровень	**за каждое призовое место (команда, в индивидуальных видах – лично)** **1б;**
	- региональный, зональный (областной)	**5б – за 1-е место;** **2 б– за 2-3-е место.**
	Всероссийский: -зональный уровень	**10б за 1-е место;** **5б за 2-3-е место**

	-полуфинал и финал	**20б за 1-е место;** **15б за 2-3 – е место.**
	Международный	**35б за 1-е место;** **30б за 2-3-е место.**
18.	Количество проведенных общешкольных мероприятий («веселые старты», викторины, КВН, конференция, линейка и т.п.):	**за каждое мероприятие – 3б.**
19.	Педагогам воспитавшим выдающихся спортсменов: -Чемпионов Олимпиады,	**за каждого обучающегося (в течение года)** **15б;**
	-Чемпионов Мира	**10б;**
	-Чемпиона Европы	**8б.**
20.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, методических разработок, публикаций в СМИ:	за каждую публикацию **4б**
21.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т. п.: - районный (муниципальный) уровень	**1б;**
	- региональный, зональный (областной) уровень	**5б;**
	- всероссийский уровень	**10б.**
22.	Педагогом подготовлены и проведены открытые учебно-тренировочные занятия (мастер – классы): - районный (муниципальный) уровень-	**5б;**
	- региональный, зональный (областной) уровень-	**10б;**
	- всероссийский уровень	**15б;**
	- международном	**30б.**
23.	Работа со школьным сайтом,	**до 10б**
	подготовка информации на сайт ДЮСШ.	**до 3б**
24.	Творческий подход к исполнению своих должностных обязанностей	**до 50 б.**